

Nagydorogi Szivárvány Óvoda, Mini Bölcsőde és Konyha

7044 Nagydorog, Kossuth utca 38.

OM: 201998

VEZETŐI BESZÁMOLÓ

2023-2024

Készítette: Szabó Katalin

intézményvezető

Nagydorog, 2024.08.31.

Tartalom

1. Működési feltételek.....	4
Személyi feltételek alakulása	4
Pedagógusok.....	4
Nevelőmunkát segítő munkatársak.....	5
Alkalmazotti közösség fejlesztése	5
Tárgyi feltételek alakulása.....	6
2. Pedagógiai munka	7
Mini Bölcsődei nevelés feladatai a szakmai program alapján.....	7
Óvodai nevelésünk állandó feladatai pedagógiai program alapján	8
2023-2024-as nevelési év kiemelt feladatai	8
További feladatok.....	8
Nevelési feladataink megvalósulásának tapasztalatai	9
Szakmai fejlődés, továbbképzések látogatása	9
Nevelési értekezletek, munkatársi megbeszélések	11
Ünnepek, rendezvények	11
A fejlesztés iránya.....	12
3. A vezetés feladatai	12
Kiemelt figyelmet fordítottunk.....	12
A fejlesztés iránya.....	13
4. Tanügyigazgatás	13
Óvodáztatási mutatók	13
Tanköteles gyermekek számának alakulása	14
A fejlesztés iránya.....	14
5. Munkaügy	15
Jogszerű működés.....	15
Gazdálkodás.....	15
A fejlesztés iránya.....	15
6. Gyermekvédelem, esélyegyenlőség.....	15
Gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek adatai 2023. október 1. adatok alapján	16
A fejlesztés iránya.....	16
7. Kapcsolataink	16
Család	16
Fenntartó:	17
Pedagógiai Szakszolgálat-Paks.....	17

Általános Iskola	17
Paks Kistérségi Szociális Központ - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat	17
Egészségügyi szakszolgálat	17
Közművelődési Intézmények	17
Fejlesztés iránya	17

1. Működési feltételek

Személyi feltételek alakulása

A Nagydorogi Szivárvány Óvodában a személyi feltételeket a 2011. évi CXC Köznevelési törvény 1-es, és 2-es melléklete szerint biztosítottuk.

A Mini Bölcsőde szakmai működését a 6/2016. (III. 24.) EMMI rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet módosításáról szóló rendeletek értelmében jogszerűen 2024. 03. 01-től tudtuk biztosítani.

Óvodapedagógus létszám - vezetővel	2023.09.01-től - 2023.12.31-ig: 7 fő 2024.01.01-től 8 fő
Kisgyermeknevelő	2023.09.01-től 1 fő szakképzett kisgyermeknevelő-gondozó 2024.03.01-től 1 fő szakképzett kisgyermeknevelő-gondozó és 1 fő részmunkaidős kisgyermeknevelő-gondozó
Pedagógiai asszisztens	1 fő 1 fő részmunkaidős
Óvodai dajka	4 fő
Bölcsődei dajka	1 fő
Összesen:	2023.09.01-től 15 fő 2024.01.01-től 16 fő 2024.03.01-től 16 fő

Pedagógusok

A nevelési év során a pedagógusok személyében változás történt.

Herczeg Károlyné 2023.09.13-án történt otthoni balesete miatt bekövetkezett óvónő hiányt a munkabeosztások étszervezésével oldottuk meg. Fenyőné Cser Bernadett részmunkaidős pedagógiai asszisztensként segítette munkánkat.

2023.12.31-ig 2 óvodapedagógus kiesését kellett megoldanunk.

Hosnyánszki Jánosné 2024.01.01-től nyugdíjba vonult. Hencz Dóra a megüresedett álláshelyre sikeresen pályázott, így sikerült a hiányzó óvodapedagógusi létszámot pótolni.

Kisgyermeknevelő pedagógus kolléga gyermeke születése óta tartós távolléten van. Munkaköri feladatait Szabóné Máté Virág látja el, aki megfelelő végzettséggel rendelkezik. Határozott idejű jogviszonya a kisgyermeknevelő pedagógus tartós távollétéig tart.

A Sajátos nevelési igényű gyermekek ellátására Graczáné Orlovácz Mónika logopédus és Szederné Haszeg Andrea gyógypedagógus végzettségű kolléganőkkel kötöttünk szerződést október 1. - május 31. közötti időszakra.

Az óradíjukat az intézményi költségvetésből finanszíroztuk. A Sajátos nevelési igényű gyermekek ellátásához a központi költségvetésből a statisztikai adatok szolgáltatása alapján kap támogatást intézményünk.

Pedagógiai munkánk és a szülők nevelési problémáinak megsegítésére – ugyancsak fenntartói támogatással Dr. Orováné Csatári Ildikó pszichológus állhatott rendelkezésünkre. Több kisgyermekes családnak tudtunk segíteni a pszichológus közreműködésével.

A fenntartó anyagi támogatásával angol nyelv alapjaival ismerkedhettek a nagycsoportos óvodásaink. A foglalkozásokat középfokú nyelvvizsgával rendelkező hölgy, Horváth Erika tartotta.

Nevelőmunkát segítő munkatársak

Csoportonként továbbra is 1-1 fő szakképzett dajka végezte a munkát. Fenyőné Cser Bernadett 4 órás foglalkoztatásban van intézményünkben, mint pedagógiai asszisztens. A nevelési év során 2024. februárjában megszerezte kisgyermeknevelő-gondozó szakirányú képesítését, így 2024.03.01-től határozatlan idejű 4 órás állásban a mini bölcsődében is dolgozik.

A dajkai munkakör összetett, gondozói – takarítói - konyhai feladatokat látnak el a 8 órában. Munkájuk folyamatos leterheltséget igényel, melyet felelősségteljesen kell ellátni a feladatkörükre vonatkozó Szabályzatok (SZMSZ, HACCP, Tűz- és Munkavédelmi) alapján.

Alkalmazotti közösség fejlesztése

A közösségépítésre az elmúlt évben is a közösen megélt eseményeink biztosítottak lehetőséget: név-és születésnapok köszöntése, összetartások. A nevelési évet záró, közös ebéddel összekötött kirándulás alkalmával Badacsonytomaj és Tapolca nevezetességeivel ismerkedhettünk meg.

Tárgyi feltételek alakulása

Intézményünk tárgyi feltételeinek biztosítását továbbra is tudatos, tervszerű, ugyanakkor takarékos gazdálkodás jellemezte. A fenntartó önkormányzat és Polgármester asszony támogatásával, több községi rendezvényen is lehetőséget kapott intézményünk adománygyűjtésre. Ezúton is szeretnénk köszönetet mondani.

Az év karbantartási és felújítási munkáit az önkormányzati brigád látta el.

Kossuth utcai Óvoda/Mini Bölcsőde

- Fertőtlenítő meszelés történt több helyiségben.
- Az óvodai csoportok új fektetőket kaptak.
- Salgó polcok beszerzésével sikerült az óvodai élet során használt eszközöket rendszerezni, helytakarékosan tárolni.
- Mozgásfejlesztéshez talp-lábboltozat, egyensúlyozó eszközök, új futóbiciklik kerültek beszerzésre.
- Gazdagodtak a csoportszobai játékok.
- 50.000 Ft értékben papír-írószer vásárlására volt lehetőségünk.
- Új bojler és mikrohullámú sütő beszerzése vált szükségessé.
- Megújult az óvoda előkertje.

Görgey utcai Óvoda

- Mozgásfejlesztéshez talp-lábboltozat, egyensúlyozó eszközök, új futóbiciklik kerültek beszerzésre.
- 50.000 Ft értékben papír-írószer vásárlására volt lehetőségünk.
- Az óvodai csoportok új fektetőket kaptak.
- Fertőtlenítő meszelés volt a tálaló konyhában.
- Megújult az óvoda előkertje.

Anyagi gyarapodás

- Gyermekétkeztetéshez szükséges eszközök beszerzése, pótlása.
- A szülők támogató hozzájárulásával savanyúság és lekvár készítése valósulhatott meg. Az ebből befolyt összeg az SZMK vagyonát gyarapította.
- Adventi Süti-vásár bevétele: 196.800 Ft
- Motoros találkozó bevétele: 533.420 Ft
- Falunapi lángos sütés bevétele: 288.700 Ft

- 2024.08.24-én az SZMK vagyona 938.000 Ft.
- Az SZMK támogatásával a gyermekhéten mindkét óvodában légvárat állíthattunk fel. Rózsás Viki zenés gyermekműsorával örvendeztethettük meg óvodásaink és bölcsődéseink.
- Megújulhatott a bölcsődei csoportszoba is; új gyermekmintás szőnyeget, rolót és függönyt vásárolhattunk.
- A nagycsoportosok az idei nevelési évben Szekszárdra a Tűzoltó állomásra és a Wosinszky Mór Múzeumba kirándulhattak.
- Polgármester Asszony támogatásaként a gyermekek Mikulás csomagot kaptak.
- Egynyári virágokat kaptunk a fenntartó jóvoltából, mellyel az épületek udvarát szépítettük.

A fejlesztés iránya:

- Kossuth utcai óvoda épületének energetikai korszerűsítése (hűtés/fűtés, világítás), külső/belső megújítása. (Külső/belső meszelés, parketta csiszolása, lakkozás, ajtók mázolása)
- Görgey utcai óvoda energetikai korszerűsítése.
- A Görgey u. óvoda udvari bejáratához féltető építése.
- Projektor beszerzése a Görgey utcai óvodába.
- Évi játékvásárlási keret biztosítása a gyermekcsoportok részére.
- Étkezés eszközeinek pótlása, cseréje.

2. Pedagógiai munka

Mini Bölcsődei nevelés feladatai a szakmai program alapján

- A családok támogatása, annak erősségeire építve a szülői kompetencia fejlesztése
- Egészségvédelem, és az egészséges életmód megalapozása.
- Az érzelmi és társas kompetenciák fejlesztése.
- A megismerési folyamatok fejlődésének segítése.

A Mini bölcsődei szakmai program értelmében bölcsődei nevelés főbb helyzetei a játékos tanulás, a gondozás, a játék, a mozgás, a mondókázás éneklés, a vers, mese, a környezeti nevelés, az alkotó- és egyéb tevékenységek. Valamennyi tevékenység, élethelyzet alakításának módszertani alapja az egyéni bánásmód érvényesítése, a gyermek pozitív önállósági törekvéseinek, önértékelésének erősítése.

Óvodai nevelésünk állandó feladatai pedagógiai program alapján

- Egészséges életmód kialakítása.
- Az érzelmi, erkölcsi és a közösségi nevelés.
- Az anyanyelvi, az értelmi fejlesztés és nevelés megvalósítása.
- Esélyegyenlőséget szolgáló intézkedések.
- Gyermekvédelemmel összefüggő feladataink.
- Sajátos nevelési igényű gyermekek fejlesztése, fejlődésének elősegítése.
- Tehetségígéretek felismerése, egyéni fejlesztése.
- Mozgásfejlesztés változatos formákban.
- Környezettudatos gondolkodás megalapozása.

Az Óvodai nevelés országos alapprogramján alapuló Pedagógiai programunkban megfogalmazott nevelési feladatok mellett a nevelőtestület minden évben meghatároz kiemelt feladatokat. Az előző év tapasztalatai, az óvodapedagógiában bekövetkezett változások, aktualitások alapján döntjük el, mely területtel kívánunk részletesebben foglalkozni.

2023-2024-as nevelési év kiemelt feladatai

- 1. Intézmény tisztaságának, rendjének, rendezettségének, nyugodt légkörének fenntartása.**

Felelős: intézmény valamennyi dolgozója

- 2. Intézményi dokumentáció pontos, minőségében igényes vezetése.**

Felelős: intézmény valamennyi dolgozója

- 3. A tanköteles korú gyermekek iskolakészültségének tudatossága, hiányok feltérképezése, lehetőségek szerint pótlása.**

Felelős: intézmény óvodapedagógusai

További feladatok

- 1. Az óvodai munka tudatos összehangolása.**

A csoportban dolgozó óvónők és dajka, pedagógiai asszisztens naponkénti, heti, havi feladatainak rendszeres megbeszélése.

Felelős: óvodavezető, csoportvezető óvónők, pedagógiai asszisztens, dajkák.

- 2. Térítésmentes továbbképzési lehetőség kihasználása.** Tájékoztatás továbbképzési lehetőségekről.

Felelős: óvodavezető, óvodavezető-helyettes.

- 3. BOZSIK-foci labdás játéktevékenység.**

Felelős: óvodavezető, Ranga Zsoltné, Zsúnyi Bianka óvodapedagógusok.

4. „Így tedd rá!” népi gyermektánc gyakorlati alkalmazása.

Felelős: óvodavezető, Perger Tünde óvodapedagógus

5. IKT eszközök használatának gyakorlati alkalmazása.

Felelős: óvodavezető, csoportvezető óvónők.

6. Óvodai zárt FACEBOOK csoport keretén belül a szülők tájékoztatása.

Felelős: óvodavezető, óvodavezető-helyettes.

Nevelési feladataink megvalósulásának tapasztalatai

A Mini Bölcsődében naponta 7:00-16:00 óra között tudtunk ellátást biztosítani. A kisgyermeknevelő a jogszabályi előírás alapján 7:00-16:00 óra között tartózkodik a gyermekekkel. 14:00 -16:00 óra közötti időszakban 2024.03.01-ig továbbképzésen részt vett óvodapedagógusok biztosították a felügyeletet. A szakszerű működés így tudott megvalósulni. 2024.03.01-től Fenyőné Cser Bernadett 4 órás kisgyermeknevelő személyével a jogszabály által előírt személyi feltételek biztosítottak.

Pedagógiai munkánk megvalósítása az óvónő hiány ideje alatt megkülönböztetett odafigyeléssel, összehangolással valósulhatott meg. Alkalmazkodást, toleranciát és minden jó emberi tulajdonságot felszínre kellett hozni valamennyi dolgozónak, annak érdekében, hogy a kialakult helyzetből adódó nehézségek ellenére is mindennapjaink az elvártaknak megfelelően, a gyermekek érdekeit szem előtt tartva nyugalomban, fejlesztéssel teljenek. Nagyon nagy köszönetemet fejezem ki ezért valamennyi dolgozónak.

A nevelési értekezleteket a tervezettek szerint bonyolítottuk le. Tartalmát a féléves, éves reflexiók, beszámolók, aktuális témák alkották.

A szülők közösségének gyorsabb, pontosabb informálását a zárt Facebook csoportban és a szülői értekezlet megtartásával biztosítottuk.

Dr. Orováné Csatári Ildikó pszichológus a nevelési évben több előadást is tartott. Tájékoztatta az iskolaérettségről a tanköteles gyermekek szüleit, előadást tartott a gyermeki fejlődésről és elengedésről.

Fogadóórát tartottunk a tanköteles gyermekek szülei részére, nyílt nap keretében köszöntöttük fel az anyukákat.

Szakmai fejlődés, továbbképzések látogatása

- A három évnél fiatalabb gyermekek neveléséhez, gondozásához szükséges alapismeretek c. tanfolyam – Perger Tünde

- Vármegyei tanévnyitó értekezlet – Perger Tünde, Szabó Katalin
- Vezető szakmai műhely online – Szabó Katalin
- Bölcsődei dajka képzés – Kajári Gáborné, Pongor Ildikó
- Pedagógus Expo – Ranga Zsoltné, Perger Tünde, Hencz Dóra, Szabó Katalin, Zsúnyi Bianka, Fenyőné Cser Bernadett
- „Így tedd rá!” komplex képzés – Perger Tünde
- A légutat veszélyeztető állapotok és az anaphylaxia” című képzés – Szabó Katalin, Hencz Dóra, Perger Tünde, Fenyőné Cser Bernadett, Szabóné Máté Virág
- Gyermekút képzés –Fenyőné Cser Bernadett, Szabó Katalin
- „DiabMentor - szakmai továbbképzés pedagógusoknak a cukorbeteg gyerekek támogatásáért” című online képzés – Szabó Katalin

Sikeresen teljesített feladataink

- 2023/2024-es nevelési év kitűzött feladatainak eredményes megvalósítása.
- A hátrányos helyzetű gyermekek rendszeres óvodalátogatásának nyomon követése, indokolatlan hiányzások megelőzése. A halmozottan hátrányos helyzetű kisgyermek támogatása (ruha, cipő, játékok, babakocsi, élelmiszer)
- Hagyományainkat, ünnepeinket igényesen, a gyermekek életkori sajátosságait figyelembe véve zajlottak.
- Óvoda-iskola átmenet megsegítése: DPT és az őszi DIFER mérések, eredmények megbeszélése fogadóóra keretében a szülőkkel, felzárkóztató fejlesztés biztosítása az eredmények figyelembevételével.
- Eredményes munkakapcsolat partnereinkkel: óvodánkban dolgozó logopédus, gyógypedagógus, pszichológus, nyelvtanító, hitoktató szakemberekkel.
- Támogató együttműködés a fenntartó önkormányzattal. A fenntartó által szervezett rendezvényeken műsorok bemutatása, segítő jelenlét az alkalmazotti közösség részéről. (szüreti nap, advent, március 15. gyermeknap, Motoros találkozó, falunap)

Nevelési értekezletek, munkatársi megbeszélések

Tanévnyitó értekezlet	2023.augusztus 28.
Nevelőtestületi értekezlet	2023. szeptember. 03.
Alkalmazotti értekezlet	2023. szeptember 25.
Nevelőtestületi értekezlet	2023. október 16.
Dajkák - megbeszélés	2023. november 20.
Nevelőtestületi értekezlet	2023.november 27.
Alkalmazotti értekezlet	2024. január 29.
Nevelőtestületi értekezlet	2024. április 8.
Dajkák - megbeszélés	2024. április 9.
Alkalmazotti értekezlet	2024. június 14.

A nevelési értekezletek megtartására 2,5 nevelés nélküli napot vettünk igénybe.

Ünnepek, rendezvények

Ősszel táncosainkkal részt vettünk a település Szüreti rendezvényén. Népi gyermekjátékokból összeállított műsorral kedvestünk a közönségnek.

Óvodánkba ismét eljött a Mikulás, édességsomaggal ajándékozta meg a gyermekeket. Külön érdekessége volt, hogy hintóval érkezett. Az Anyuszház egy bábelőadással kedveskedett a gyermekeknek.

Betlehemes játékkal mutatkoztak be nagycsoportos óvodásaink a település Adventi rendezvényén.

Farsangi műsorunkat a szülők jelenlétében mutattuk be.

Az anyák napi felköszöntést idén is nyílt nap keretében valósítottuk meg.

Madar és fák napján lehetőségünk volt ellátogatni a Szenesbe, ahol a természetvédelmi örök érdekes előadást tartottak óvodásainknak.

Gyermeknap programjaink egy teljes héten át tartottak. Volt arcfestés, csillám tetkó, lovaglási lehetőség a Veganum Losvassport Egyesület jóvoltából. eljött a helyi önkéntes tűzoltóság, megtekinthették a tűzoltó autót, annak felszerelését, beülhettek, kormányozhattak. Az ugráló várban is sok időt tölthettek. A főműsor az anyukák Micimackó látogatóba megy és beszorul c. mese előadásának megtekintése és a hagyománnyá vált csokoládétorta elfogyasztása volt. Igazi élményként élhették meg ezt a teljes hetet gyermekeink.

A nagycsoportosok évzáró ünnepségét mindkét épületben megtartottuk.

A szülők nagyon szívesen vesznek részt programjainkon. Kezdeményezéseinkben partnerek.

Ezúton is köszönöm a nevelőmunkát ellátó pedagógusoknak és a segítő alkalmazottaknak az összetartó, lelkiismeretes munkáját.

A fejlesztés iránya

- Óvoda épületekhez tartó tárgyi eszközkészlet állagának megbecsülése, megóvása, további fejlesztése.
- Nyugodt, kiegyensúlyozott, biztonságos, szeretetteljes óvodai/bölcsődei légkör, következetes szokás-szabályrendszer fenntartása.
- Pedagógiai munka színvonalas megvalósítása, a módszertani szabadság biztosítása mellett.
- A dokumentációk pontos, igényes, naprakész vezetése a továbbiakban is kiemelt jelentőségű legyen.
- Innovatív pedagógiai készség növelése, szakmai ismeretek gyarapítása. Továbbképzések lehetőség szerinti látogatása, a szerzett tudás megosztása, a jó gyakorlat bemutatása a kollégák részére.
- Továbbképzési költségekhez anyagi hozzájárulás forrásainak megteremtése.
- A továbbképzési lehetőségek során előnyben kell részesíteni azokat a kollégákat, akik a 120 órás továbbképzési ciklust még nem teljesítették, a pályakezdőket, a minősítés előtt álló, valamint szakmai fejlődésükben elkötelezett kollégákat.
- Ünnepek, rendezvények rotáció szerinti megosztásának fenntartása, a gyermekcsoportok, óvodapedagógusok, nevelő munkát segítő dolgozók, szülők egyenlő terhelése érdekében.

3. A vezetés feladatai

A kitűzött feladatainknak eleget tettünk.

Kiemelt figyelmet fordítottunk

- Az intézmény alkalmazottainak munkavégzésére vonatkozó jogszabály által meghatározottak betartására. (Kn. tv. EMMI-rendelet, KJT, HACCP...)
- Az intézmény alkalmazotti közössége és nevelőtestülete által elfogadott dokumentációk (PP, SZMSZ, Házirend, Munkaköri leírások), és a nevelési értekezleteken (kiemelt nevelési feladatok), alkalmazotti megbeszéléseken hozott határozatok szerinti munkavégzésre.
- A dokumentáció igényes, határidőket betartó vezetésére.
- A munkaidő, munkarend, munkafegyelem betartására.

- Intézményi higiéné, biztonságos egészséges környezet állandó biztosítása.
- A Tűzvédelmi berendezés többszöri téves jelzései miatt több ellenőrzésre került sora a Kossuth utcai óvodában a Katasztrófavédelmi Kirendeltség munkatársai részéről. Az ellenőrzésekről jegyzőkönyv készült, melyet a fenntartó önkormányzat részére küldtek meg.

A rendszer nem megfelelő működése miatt egy rendkívüli karbantartása volt szükség, ami úgy néz ki, végre sikeres volt.

A fejlesztés iránya

- Jogszabályi változások aktualizálása az intézményi dokumentációkban.
- HACCP, Tűz és Munkavédelmi Szabályzatának megismertetése az új dolgozókkal. Az ismeretek szinten tartása, elvárások betartása a dolgozók körében.
- Óvoda épület, berendezések, udvari játékok folyamatos ellenőrzése, karbantartása, gyermekek és munkavállalók számára tiszta, egészséges, biztonságos környezet megteremtése.

4. Tanügyigazgatás

Óvodáztatási mutatók

Csoportok	Létszám: 2023. október 1.	Létszám: 2024. május 31.	SNI	Kihasználtság
Csigabiga csoport	21	23	1(3 főnek számítandó)	16,9
Maci csoport	24	23	-	14,1
Hupikék törpikék csoport	25	26	1 fő (2 főnek számítandó)	16,7
Margaréta csoport	24	26	-	17,8
Összesen:	94	98	2 fő	20,8

Tanköteles gyermekek számának alakulása

	Csigabiga csoport	Maci csoport	Hupikék törpikék csoport	Margaréta csoport	Összesen:
Tanköteles:	6 fő	7 fő	7 fő	6 fő	26 fő
OH kérelmet adott be	1fő	3 fő	5 fő	0 fő	9 fő
Óvodában marad összesen: ebből:	1 fő	3 fő	5fő	0 fő	9 fő
2024/2025-es tanévben az iskolai tanulmányait megkezdí	5 fő	4 fő	2 fő	6 fő	17 fő

Az adatok szolgáltatása a fenntartó önkormányzat jegyzője és gazdálkodási csoportja felé időben megtörtént. A köznevelési feladat támogatása a központi költségvetésből reális adatok alapján valósult meg.

A KIR adatszolgáltatás feladatainak időben eleget tettünk.

A fejlesztés iránya

- Indokolatlan és igazolatlan hiányzások figyelemmel kísérése, szükség esetén intézkedés kezdeményezése a szülő/jegyző felé, a kihasználtság további növelése.
- A gyermekek fejlődésének nyomon követése, hátrányaik csökkentése, felzárkóztatás, tanköteles kor végére az iskolakészültség szintjének elérése.
- Felzárkóztató egyéni/mikro csoportos fejlesztő foglalkozások biztosítása, óvodai csoportokon belül egyéni fejlesztési tervek alapján fejlesztések megvalósítása.

5. Munkaügy

A dolgozók átsorolása időben megtörtént.

A munkafegyelemmel és a beosztással kapcsolatos ellenőrzések a tervezettek szerint alakultak. Tapasztalataimat az érintettekkel megbeszéltük.

A szabadságok tervezése, kiadása rendben folyt, a távollétek rögzítése a KIRA rendszerbe időben feltöltésre került.

Folyamatos volt a KENYSZI adatrögzítés.

Jogszerű működés

Egyszemélyi felelősként a jogszerű működési feltételek biztosítását az elmúlt nevelési évben is kiemelt feladatommak tekintettem. Ehhez nyújtott segítséget a vezetői team, támogatásukat köszönöm szépen.

A pedagógiai dokumentáció, intézményi szabályzatok aktualizálása, és a külső/belső ellenőrzéseket követően pedig a szükséges kiegészítése, valamint a dolgozókkal, szülőkkel való megismertetése megtörtént.

Gazdálkodás

A vezetői munkám szerves része az intézmény gazdálkodásával, a költségvetés tervezésével, annak felhasználásával és folyamatos ellenőrzésével kapcsolatos feladatok ellátása. Elsődleges szempontom a takarékos és ésszerű gazdálkodás. Ebben segítem a polgármesteri hivatal gazdálkodását vezető munkacsoport. Hozzáértő útmutatásukkal mindenkor betartottuk a törvényi előírásokat.

A fejlesztés iránya

- Jogszerű működési feltételek fenntartása.
- A törvényi háttér folyamatos nyomon követése.
- Takarékosagra, állagmegóvásra törekvés (eszközök, játékok megóvása, világítás, vízcsapok).
- Pályázati lehetőségek kihasználásával felújítások kivitelezése, gépészeti eszközök beszerzése. (Kossuth/Görgey utcai óvoda energetikai megújítása)

6. Gyermekvédelem, esélyegyenlőség

A gyermekvédelmi feladatokat minden óvodapedagógus kolléga a pedagógiai programban meghatározottak szerint, megfelelően látta el.

Gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek adatai 2023. október 1. adatok alapján

	Csigabiga csoport	Maci csoport	Hupikék törpikék	Margaréta	Összesen
Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül:	2 fő	1 fő	-	3 fő	6 fő
ebből hátrányos helyzetű:	1 fő	-	-	1 fő	2 fő
ebből halmozottan hátrányos helyzetű	-	-	-	2 fő	2 fő

A fejlesztés iránya

- Az esélyegyenlőség megteremtése lehetőségekhez mérten. A gyermeki jog érvényre juttatása.
- Előítéletek, diszkrimináció, kirekesztettség kialakulásának megakadályozása.
- Rendszeres esetmegbeszélések a védőnővel, és a Gyermekjóléti Szolgálat munkatársaival.

7. Kapcsolataink

Család

A családokkal igyekeztünk a már kialakult jó kapcsolatot fenntartani. Arra törekedtünk, hogy a szülői igényeket, elvárásokat és az óvodai értékrendet összehangoljuk. Igyekeztünk minél több lehetőséget teremteni arra, hogy óvodánk életéről, tevékenységéről, gyermekeik fejlődéséről minél többet megismerhessenek a szülők (szülői értekezletek, fogadóóra, nyíltnap, ünnepélyek).

Szülői fórumot rendeztünk részükre az iskolakezdés, iskolaérettség, fejlődési mérföldkövek témakörében.

A kapcsolattartást, informálást a zárt Facebook csoport működtetésével biztosítottuk.

Közös programjaink jó hangulatban teltek, eredményesen valósultak meg.

Fenntartó:

Önkormányzat részéről a Polgármester Asszony és a Képviselő-testület támogatja és feladataként kezeli az intézmény működését. A nevelési év során folyamatos volt az egyeztetés a fenntartó képviselőjével, jegyzővel.

A vezető évente tájékoztatást ad az intézmény működéséről, elért eredményekről.

Pedagógiai Szakszolgálat-Paks

Kapcsolatunk együttműködő. A SNI gyermekek alap és felülvizsgálatát végzik intézményünk gyermekei részére.

Általános Iskola

Folyamatos kapcsolatot igyekszünk fenntartani a helyi iskolával, segítve a gyermekek óvoda-iskola átmenetének zökkenőmentességét. Valamennyi iskolai információt időben eljuttattunk a tanköteles gyermekek szülei részére. A tankötelesek szülői értekezletén az iskolaigazgató úr és a tanítók is részt vettek, rövid tájékoztatást adtak. A nagycsoportosok búcsúzó ünnepére meghívtuk Őket, melyen részt is vettek.

Paks Kistérségi Szociális Központ - Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat

Konzultálás, esetmegbeszélések és a gyermekek jogainak közös védelme határozza meg kapcsolatunkat, melyet vezetőként koordináltam. A szociális segítővel heti rendszerességgel találkozhatnak a csoportvezető pedagógusok.

Egészségügyi szakszolgálat

A mini bölcsőde és óvoda higiéniai ellenőrzései a védőnői munkatervben meghatározottak alapján valósultak meg.

A védőnő a fenntartóval kötött megállapodás alapján végzi óvodásaink körében az esetleges vizsgálatokat melynek helyszíne az egészségház.

Közművelődési Intézmények

Munkatársakkal együttműködő kapcsolatot ápolunk. A Nagydorog TV és a Nagydorogi Újság esetében rendszeres és együttműködő a kapcsolatunk.

Fejlesztés iránya

- Hatékony partnerkapcsolat fenntartása, együttműködés színvonalának növelése.

Tisztelettel köszönöm Kollégáimnak, a Szülőknek és a Fenntartónak az elmúlt nevelési évben nyújtott munkáját, segítő támogatását, elkötelezettségét bölcsődéseink/óvodásaink nyugodt, biztonságos és fejlesztő környezetének megteremtése érdekében.

Kérem Borbélyné Töttösi Ágnes Polgármester Asszonyt és a Képviselőtestületi tagokat, hogy fogadják el a Nagydorogi Szivárvány Óvoda, Mini Bölcsőde intézmény 2023-2024-es nevelési évének beszámolóját.

Nagydorog, 2024. augusztus 31.

Tisztelettel:



Szabó Katalin
intézményvezető